

CSRへの取組み

当社は、社会からの信頼と期待価値の向上（創造）を目指し、平成22年度からCSRへの取組みを開始致しました。

1.基本方針

常に地球規模の視点や次世代への貢献を意識して社員一人ひとりが「国内・海外のさまざまな現場でより良い明日を築くために日々力を尽くし、社会からの信頼と期待価値の向上（創造）を図って参ります。

2.推進体制

- (1) 社会から信頼される企業であり続けるための具体的な活動は、新日鉄エンジニアリング(株)と連携して当社の品質管理委員会、人材開発委員会、リスクマネジメント委員会等の委員会を通じて継続して推進します。
- (2) CSR活動のタスクフォースチームや実行推進チームを設置し、主に当社の特性にあった取組み及び地域・社会貢献の活動計画の立案・実行を着実に推進します。

3.活動計画

(1)当社の特性にあった取組み

- 1) 設計エンジニアリング会社である当社は、図面及びドキュメントの検討・作成により紙を多量に消費している特性を考慮して、社内検討や社内会議での紙の消費を削減し、地球環境（森林）保全の一環として環境に負担をかけない活動を展開します。
 - ① プロジェクターやPC画面の活用により、社内会議資料のペーパーレス化を推進
 - ② 紙の消費量に応じた植林目的の寄付を実施（緑の募金：社団法人国土緑化推進機構）
- 2) 社員が財産である当社は、社員の更なる「健康増進活動の拡充と健康管理手法再構築」を実行し、社員（家族）の健康・幸福、業務運営上のリスク回避、健康保険組合の財政改善への貢献を推進します。
 - ① 社員の健康維持に関する意識改革と健康維持諸施策の推進拡充
 - ② 病気の未然防止に重点を置いた発想の転換による諸施策の推進（健康診断の抜本的見直し、メンタルヘルストレーニング・サイコセラピー等）

(2)地域・社会貢献活動

「環境」・「次世代」・「地域」の視点から意義のある持続可能な活動をできることから立案・実行し、活動内容の充実を図って参ります。

1) 環境への配慮

執務室の省エネを行い、CO₂削減の貢献や新日鉄エンジニアリング(株)戸畑事業所及び地域活動団体と連携して地域活動に貢献します。

2) 次世代育成

子育て教育に関連して「家族に対する職場見学会」開催や「学校への講師派遣」を継続的に推進します。

3) 社員の地域活動団体への参加奨励

社員一人ひとりがCSR活動の主旨の理解と積極的な参画を狙いとして、社員が個人にあった地域活動団体へ参画し活動できるように奨励します。

